

ABSTRAK

DIEMAS BAGUS MAULANA 18.230.0014

SISTEM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEMILIHAN CALON KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP)* DI PT. DINAR ASTIRA INDONESIA BERBASIS WEB.

dibawah bimbingan P. A. Chirstianto, S.Kom., M.Kom dan Reza Maulana, S.Kom.,M.Kom.

174 + xviii halaman / 129 gambar / 45 tabel / 2 lampiran / 14 pustaka 2017-2022

PT. Dinar Astira Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang properti. PT. Dinar Astira Indonesia adalah perusahaan pengembang perumahan yang saat ini telah berhasil membangun beberapa kawasan perumahan di sekitar Kota Pekalongan. diketahui bahwa permasalahan yang sering dihadapi oleh perusahaan yaitu mengalami kesulitan untuk menentukan pelamar yang memenuhi kriteria untuk diterima di PT. Dinar Astira Indonesia. Berdasarkan dari sekian banyak pelamar yang ada, jumlahnya tidak sebanding dengan pelamar yang akan diterima, sehingga divisi HRD membutuhkan waktu yang cukup lama untuk menyeleksi pelamar. Manager HRD menginginkan bobot penilaian seleksi karyawan tidak terlalu bergantung kepada hasil wawancara, sehingga dapat memberikan penilaian yang objektif dan tidak memihak. Dari masalah yang ada, terlihat bahwa PT. Dinar Astira Indonesia membutuhkan sebuah alat bantu untuk mempermudah proses pengambilan keputusan pemilihan karyawan baru. Pada pembuatan sistem ini digunakan teknik pengembangan software memakai Waterfall Model, Sistem yang dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP Native dan MySql sebagai pengelolaan databasenya, diuji dengan menggunakan metode pengujian sistem White Box, Black Box dan UAT. Hasil sistem yang telah dibangun dapat Mempermudah HRD didalam menyeleksi calon karyawan yang akan diterima di PT. Dinar Astira Indonesia dan Mempermudah HRD didalam melakukan pengelolaan data calon karyawan, meliputi laporan penerimaan karyawan di PT. Dinar Astira Indonesia.

Kata kunci : Sistem, Pengambilan Keputusan, Calon Karyawan, AHP, Web.

ABSTRACT

DIEMAS BAGUS MAULANA 18.230.0014

DECISION MAKING SYSTEM SELECTION OF PROSPECTIVE EMPLOYEES USING ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP) METHOD WEB-BASED AT PT. DINAR ASTIRA INDONESIA,

under guidance of P. A. Chirstianto, S.Kom., M.Kom and Reza Maulana, S.Kom.,M.Kom

174 + xviii pages / 129 images / 45 tables / 2 attachments / 14 libraries 2017-2022

PT. Dinar Astira Indonesia is one of the companies engaged in the property sector. PT. Dinar Astira Indonesia is a housing development company that currently has succeeded in building several residential areas around Pekalongan City. it is known that the problems that are often faced by companies are having difficulty determining applicants who meet the criteria to be accepted at PT. Indonesian Astira Dinar. Based on the many existing applicants, the number is not proportional to the applicants who will be accepted, so the HRD division takes a long time to select applicants. The HRD manager wants the weight of the employee selection assessment not to depend too much on the results of the interview, so that it can provide an objective and impartial assessment. From the existing problems, it can be seen that PT. Dinar Astira Indonesia needs a tool to simplify the decision-making process for selecting new employees. In making this system, software development techniques are used using the Waterfall Model. The system is built using the PHP Native and MySql programming languages as database management, tested using the White Box, Black Box and UAT system testing methods. The results of the system that has been built can make it easier for HRD in selecting prospective employees who will be accepted at PT. Dinar Astira Indonesia and Facilitate HRD in managing prospective employee data, including reports on employee acceptance at PT. Indonesian Astira Dinar.

Keywords: System, Decision Making, Prospective Employees, AHP, Web.