

ADI PRAYOGA, 18.230.0032

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN REWARD GURU DI SD NEGERI 1 PASIR, dibawah bimbingan Dicke Jsh Siregar, S.Kom dan Bambang Ismanto, S.Kom. 88 + xiv halaman / 40 / gambar / 32 tabel / 19 Pustaka (2006-2018)

ABSTRAK

Faktor terpenting dalam jalannya suatu lembaga pendidikan salah satunya adalah sumber daya manusia sebagai strategi untuk meningkatkan kinerja kemampuan seseorang guru, kinerja guru yang baik diperlukan untuk mencapai suatu tujuan sekolah agar dapat menyediakan Pendidikan yang bermutu dan berkualitas. SD Negeri 1 Pasir adalah salah satu sekolah dasar yang memiliki penilaian prestasi kerja yang dilakukan setiap semester dimana penilaian dilakukan berdasarkan aspek dan kriteria yang telah ditetapkan oleh pihak sekolah. Bagi guru yang terpilih akan diberikan sebuah reward atas hasil kinerja yang telah dilakukan selama mengajar, reward sendiri merupakan bentuk penghargaan atau imbalan yang berupa uang, barang, atau lainnya yang diberikan oleh kepala sekolah. Kriteria yang dinilai meliputi aspek pedagogik, aspek kepribadian, dan aspek sosial, banyaknya sub kriteria yang terdapat di masing-masing aspek menjadi masalah untuk menentukan penerima reward karena belum memiliki standarisasi perhitungan pembobotan nilai yang sesuai. Untuk mengetahui guru yang berhak diberikan reward perlu dilakukan penilaian kinerja menggunakan sistem pendukung keputusan yang terkomputerisasi untuk dapat membantu memecahkan masalah dalam proses penyeleksian penerima reward guru. Metode yang digunakan yaitu metode *Profile Matching*, dengan menerapkan metode *Profile Matching* yang dapat membantu memecahkan masalah karena dapat menghitung banyaknya kriteria dengan menilai besar jarak antara kinerja sebenarnya dengan nilai standar yang ditetapkan oleh sekolah. Sehingga dapat terwujudnya sistem pendukung keputusan pemberian reward guru di SD Negeri 1 Pasir.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, *Profile Matching*, Reward

ADI PRAYOGA, 18.230.0032

DECISION SUPPORT SYSTEM OF TEACHER REWARD IN SD NEGERI 1 PASIR, under the guidance of Dicke Jsh Siregar, S.Kom and Bambang Ismanto, S.Kom. 88 + xiv pages / 40 / pictures / 32 tables / 19 Libraries (2006-2018)

ABSTRACT

One of the most important factors in the running of an educational institution is human resources as a strategy to improve the performance of a teacher's abilities, good teacher performance is needed to achieve a school goal in order to provide quality and quality education. SD Negeri 1 Pasir is one of the elementary schools that has a work performance assessment carried out every semester where the assessment is carried out based on aspects and criteria that have been set by the school. The selected teacher will be given a reward for the performance results that have been carried out during teaching, the reward itself is a form of appreciation or reward that is not in the form of money, goods, or others given by the principal. The criteria assessed include pedagogical aspects, personality aspects, and social aspects, the number of sub-criteria contained in each aspect becomes a problem to determine the recipient of the reward because it does not yet have a standardized calculation of the appropriate value weighting. To find out which teachers are entitled to be rewarded, it is necessary to conduct a performance assessment using a computerized decision support system to be able to help solve problems in the process of selecting recipients of teacher rewards. The method used is the Profile Matching method, by applying the Profile Matching method which can help solve problems because it can calculate the number of criteria by assessing the distance between the actual performance and the standard values set by the school. So that a decision support system for giving teacher rewards can be realized at SD Negeri 1 Pasir.

Keywords : Decision Support System, Performance Assement, Reward