

**NUNGKI KHAERUNNISAH, 18.230.0091**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN BARU BAGIAN PRODUKSI DENGAN MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTED* PADA PT. DAIWABO GARMENT INDONESIA.**

di bawah bimbingan M. Faizal Kurniawan, M. Kom dan Agus Ilyas, S.Kom., M. Kom 123 + xix hal / 60 gambar / 20 tabel / 15 pustaka / 3 lampiran (2016-2020)

**ABSTRAK**

*Perekrutan karyawan baru bagian produksi pada PT. Daiwabo Garment Indonesia merupakan proses pemilihan calon karyawan yang dilakukan pada saat departemen terkait membutuhkan karyawan baru. Proses Perekrutan masih belum dilakukan secara professional karena adanya unsur subjektifitas, dan dalam proses perhitungan penilaian pelamar masih dilakukan manual. Untuk mengatasi permasalahan tersebut maka dibuatlah sistem pendukung keputusan perekrutan karyawan baru bagian produksi dengan menggunakan metode simple additive weighted dengan kriteria pendidikan terakhir, tinggi badan, usia, tes wawancara (Interview), tes skill. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah metode pengembangan System Development Life Cycle (SDLC) dengan pendekatan metode waterfall yang meliputi 5 tahapan yaitu, tahap communication, planning, modeling, construction, deployment. Sedangkan untuk pemodelan sistem menggunakan Unified Modelling Language (UML) dan rancangan user interface menggunakan Lembar Kerja Tampilan (LKT), software yang digunakan Xampp untuk database MySQL, dan Sublime Text sebagai editor pemrogramannya dengan bahasa pemrograman yang dipakai adalah PHP versi 7. Teknik pengujian menggunakan pengujian white box, black box, UAT (User Acceptance Test). Dari hasil pengujian UAT yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa sistem pendukung keputusan ini mampu membantu dalam perekrutan karyawan baru bagian produksi, supaya lebih objektifitas dalam pengambilan keputusan dan lebih mudah dalam proses penilaian pelamar.*

***Kata kunci*** : Sistem Pendukung Keputusan, Perekrutan Karyawan, Metode Simple Additive Weighted (SAW)

**NUNGKI KHAERUNNISAH, 18.230.0091**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN BARU BAGIAN PRODUKSI DENGAN MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTED* PADA PT. DAIWABO GARMENT INDONESIA.**

di bawah bimbingan M. Faizal Kurniawan, M.Kom dan Agus Ilyas, S.Kom., M. Kom  
123 + xix pages / 60 picture / 20 table / 15 references / 3 attachment (2016-2020)

**ABSTRACT**

*Recruitment of new employees in the production division at PT. Daiwabo Garment Indonesia is a process of selecting prospective employees when the relevant department requires new employees. The recruitment process has not been carried out professionally because of the element of subjectivity, and in the process of calculating the applicant's assessment it is still done manually. To overcome these problems, a decision support system for the recruitment of new employees in the production division was made using the simple additive weighted method with the criteria of latest education, human height, age, interview test (Interview), sewing skill test. The system development method used is the System Development Life Cycle (SDLC) development method with the waterfall method approach which includes 5 stages, namely, communication, planning, modeling, construction, deployment stages. Meanwhile, for system modeling using Unified Modeling Language (UML) and user interface design using Display Worksheets (LKT), Xampp software used for MySQL databases, and Sublime Text as a programming editor with the programming language used is PHP version 7. The testing technique uses white box testing, black box testing, UAT (User Acceptance Test). From the results of the UAT testing that has been carried out, it can be concluded that this decision support system is able to assist in the recruitment of new employees in the production department, so that there is more objectivity in decision making and it is easier to assess applicants.*

**Key Words:** *Decision Support System, Employee Recruitment, Simple Additive Weighted (SAW) Method*