

DIGNA AMALIA PURNAMASARI, 19.230.0038
PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTED* UNTUK
MENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI KARYAWAN DI PT. MITRA
GEMILANG INTI PERKASA PEKALONGAN.

Di bawah bimbingan Christian Yulianto R., S.Kom., M.Kom dan Nurul Amalia,
S.Kom., M.Kom.

104 halaman / 27 tabel / 48 gambar

ABSTRAK

PT. Mitra Gemilang Inti Perkasa merupakan salah satu Distributor Sembako. Proses penyeleksian karyawan di PT. Mitra Gemilang Inti Perkasa masih dilakukan secara langsung hasil penilaian yang sama mengakibatkan keputusan masih bersifat subjektif, mengatasi permasalahan tersebut di usulkan pembuatan sebuah Sistem Keputusan Pemilihan Karyawan dengan metode SAW. Dalam pembuatan penerapan metode Simple Additive Weighting (SAW) untuk mendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan di PT. Mitra Gemilang Inti Perkasa ini dilakukan tahap metodologi penelitian, yaitu metode pengumpulan data, metode pengembangan sistem, dan metode pengujian sistem. Metode pengumpulan data dengan cara melakukan wawancara dan observasi. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah metode pengembangan waterfall. Dalam communication, planning, modelling, pada tahap ini dilakukan perancangan sistem yang di bantu Unifield Modelling Language (UML) dan Lembar Kerja Tampilan (LKT). Tahap selanjutnya construction, pada tahap ini diimplementasikan dalam kode program menggunakan bahasa pemrograman Framework Codeigniter untuk aplikasi web dan MySQL untuk pembuatan database. Testing pada penerapan metode Simple Additive Weighting (SAW) untuk mendukung keputusan seleksi penerimaan karyawan di PT. Mitra Gemilang Inti Perkasa ini menggunakan metode pengujian whitebox, blackbox dan user acceptance test (UAT). Pengujian whitebox digunakan dalam pengujian alur source code. Pengujian blackbox digunakan dalam pengujian alur tampilan pada sistem. metode SAW dapat digunakan untuk memberikan hasil rekomendasi terbaik sesuai dengan kebutuhan user demikian juga pada sistem yang dibangun pada PT Mitra Gemilang Inti Perkasa bisa menentukan pemilihan karyawan yang sesuai dengan kriteria secara objektif, selain itu juga dapat memperlihatkan laporan hasil seleksi. Namun pada sistem ini masih memiliki kelemahan yaitu belum ada fasilitas backup dan restore.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Seleksi Karyawan, SAW

DIGNA AMALIA PURNAMASARI, 19.230.0038

APPLICATION OF THE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTED METHOD TO SUPPORT EMPLOYEE SELECTION DECISIONS AT PT. MITRA GEMILANG INTI PERKASA PEKALONGAN.

Under the guidance of Christian Yulianto R., S.Kom., M.Kom and Nurul Amalia, S.Kom., M.Kom.

104 pages / 27 tables / 48 images

ABSTRACT

PT. Mitra Gemilang Inti Perkasa is one of the Groceries Distributors. The process of selecting employees at PT. Mitra Gemilang Inti Perkasa is still being carried out directly with the same assessment results resulting in decisions that are still subjective, to overcome these problems it is proposed to make an Employee Selection Decision System using the SAW method. In making the application of the Simple Additive Weighting (SAW) method to support employee recruitment selection decisions at PT. Mitra Gemilang Inti Perkasa carried out the research methodology stage, namely data collection methods, system development methods, and system testing methods. Methods of data collection by conducting interviews and observations. The system development method used is the waterfall development method. In communication, planning, modeling, at this stage a system design is carried out assisted by the Unified Modeling Language (UML) and Display Worksheets (LKT). The next stage is construction, at this stage it is implemented in program code using the CodeIgniter Framework programming language for web applications and MySQL for database creation. Testing on the application of the Simple Additive Weighting (SAW) method to support employee recruitment selection decisions at PT. Mitra Gemilang Inti Perkasa uses the whitebox, blackbox and user acceptance test (UAT) testing methods. Whitebox testing is used in source code flow testing. Blackbox testing is used in testing the display flow on the system. the SAW method can be used to provide the best recommendation results according to user needs as well as the system built at PT Mitra Gemilang Inti Perkasa can objectively determine the selection of employees according to the criteria, besides that it can also show reports on the results of the selection. However, this system still has weaknesses, namely there is no backup and restore facility.

Keywords: *Decision Support System, Employee Selection, SAW*