

FAIS ALQORNI, 19.230.0051

**PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHT (SAW) UNTUK
MENENTUKAN KINERJA KARYAWAN DI A MILLION DREAMS**

MEDIA, di bawah bimbingan Indrayanti.S.T, M.Kom dan Widiyoni,S.T, M.kom
149 + xvi hal / 86 gambar / 39 tabel / 4 lampiran / 24 pustaka (2004-2021)

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan sangat penting bagi karyawan dan perusahaan, karena manager dapat melihat seberapa tepat karyawan menjalankan fungsinya. Pada perusahaan A Million Dreams Media penilaian kinerja karyawan digunakan sebagai dasar pertimbangan dalam pemberian reward atau bonus kepada karyawan, Dalam menilai kinerja karyawan selama ini masih cenderung menggunakan penilaian secara manual yaitu dengan menghitung jumlah kehadiran dan jumlah produksi yang dihasilkan oleh setiap karyawan. Penilaian secara manual memerlukan waktu yang lama. manager juga mengalami kesulitan dalam pengambilan keputusan karena hasil nilai akhir yang sama pada setiap karyawan dikarenakan belum adanya pembeda yang jelas dan juga belum menerapkan suatu metode dalam melakukan proses penilaian kinerja karyawan. Berdasarkan permasalahan tersebut maka akan dibuat sebuah sistem untuk memperbaiki penilaian kinerja karyawan. Sistem penerapan metode metode simple additive weight untuk menentukan kinerja karyawan di a million dreams media menggunakan beberapa kriteria diantaranya kehadiran, kedisiplinan waktu, sikap atau etika, kreatifitas dan kuantitas. Metode pengembangan dalam membangun sistem penilaian kinerja karyawan ini didasarkan pada teori metode waterfall. Waterfall adalah suatu pendekatan sekuensial pada pengembangan perangkat lunak. Pengembangan perangkat lunak dimulai dari spesifikasi kebutuhan pengguna dan berlanjut melalui tahapan-tahapan perencanaan, pemodelan, konstruksi, serta penyerahan sistem perangkat lunak ke para pelanggan/pengguna. Dalam proses pembuatan sistem penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan bahasa pemograman PHP dan database menggunakan MYSQL Server. UML sebagai alat bantu pengembangan sistem dan Lembar Kerja Tampilan untuk merancang tampilan input dan output, serta desain database. Sistem yang dibangun dapat memudahkan dan mempercepat proses perhitungan kinerja karyawan secara otomatis serta terkomputerisasi

Kata kunci : Penilaian Karyawan, Sistem Penunjang Keputusan, Simple Additive Weight (SAW)

FAIS ALQORNI, 19.230.0051

IMPLEMENTATION OF THE SIMPLE ADDITIVE WEIGHT (SAW) METHOD TO DETERMINE EMPLOYEE PERFORMANCE IN A MILLION DREAMS MEDIA, under the guidance Indrayanti.S.T, M.Kom and Widiyoni,S.T, M.kom

149 + xvi pages / 86 images/ 39 tables / 4 attachments / 24 libraries (2004-2021)

ABSTRACT

Employee performance appraisal is very important for employees and the company, because managers can see how well employees carry out their functions. At A Million Dreams Media company, employee performance evaluation is used as a basis for consideration in giving rewards or bonuses to employees. In assessing employee performance so far, they still tend to use manual assessments, namely by calculating the number of attendance and the amount of production produced by each employee. Manual assessment takes a long time. managers also experience difficulties in making decisions because the final score is the same for each employee due to the absence of a clear distinction and also not implementing a method in conducting the employee performance appraisal process. Based on these problems, a system will be created to improve employee performance appraisal. The system of applying the simple additive weight method to determine employee performance at A Million Dreams Media uses several criteria including attendance, time discipline, attitude or ethics, creativity and quantity. The development method in building an employee performance appraisal system is based on the waterfall method theory. Waterfall is a sequential approach to software development. Software development begins with the specification of user requirements and continues through the stages of planning, modeling, construction and delivery of software systems to customers/users. In the process of making an employee performance appraisal system using the PHP programming language and a database using MYSQL Server. UML as a system development tool and View Worksheet to design input and output views, as well as database design. The system built can facilitate and speed up the process of calculating employee performance automatically and computerized

Keywords : Employee Assessment, Decision Support System, Simple Additive Weight (SAW)