

**SALMAN ALFARISI, 19.230.0067**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU DI  
KB DAN RA MUSLIMAT NU MASYITHOH 01 KURIPAN KIDUL  
DENGAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW).**

Di bawah bimbingan Mosses Aidjili, S.Kom, M.Kom dan Widiyono, S.T, S.Kom,  
M.Kom.

190 halaman + xvii halaman / 88 gambar / 42 tabel / 4 lampiran / 30 daftar pustaka.

**ABSTRAK**

*Penilaian kinerja guru merupakan kegiatan untuk menilai dan mengevaluasi keberhasilan guru, namun umumnya dalam melakukan penilaian kinerja guru masih sering kurang objektif. Kendala tersebut juga terjadi di KB dan RA MUSLIMAT NU MASYITHOH 01 KURIPAN KIDUL penyebabnya karena masih belum adanya standar kriteria penilaian yang baku dan belum adanya rumus perhitungan tepat. Metode SAW sangat cocok digunakan untuk mencari penjumlahan terbobot dari semua rating kinerja berdasarkan kriteria yang sudah ditentukan pada setiap alternatif yang ada dimana setiap nilai alternatifnya telah melewati proses normalisasi dan proses perhitungan nilai bobot preferensi sehingga menghasilkan nilai akhir yang tepat atau objektif. Hasil yang didapat setelah melakukan beberapa tahapan mulai tahap pengumpulan data berupa observasi dan wawancara, tahap pengembangan sistem melalui waterfall sampai tahap pengujian melalui White Box, Black Box dan UAT, maka proses tersebut menghasilkan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian kinerja Guru dengan Metode SAW dimana 85% sistem dapat bermanfaat dan mempermudah Admin dalam proses pengelolaan data penilaian kinerja guru, 80% sistem dapat bermanfaat dan mempermudah Guru dalam mendapat informasi terkait hasil penilaian kinerja guru dengan lebih sesuai dari sebelumnya dan tepat secara real time, 86% sistem dapat bermanfaat dan mempermudah Kepala Sekolah dalam mengambil keputusan untuk menentukan guru berprestasi. Adapun saran untuk sistem yang dibangun yaitu sistem perlu dikembangkan ke mobile application agar sistem mampu diakses dengan lebih mudah. Sistem yang telah dibangun dapat disimpulkan bahwa sistem tersebut sudah mampu menjawab permasalahan yang ada sehingga sistem sudah bermanfaat dan mempermudah KB dan RA MUSLIMAT NU MASYITHOH 01 KURIPAN KIDUL dalam melakukan penilaian kinerja guru.*

*Kata Kunci : Penilaian kinerja guru, Sistem Pendukung Keputusan, Metode SAW, KB dan RA MUSLIMAT NU MASYITHOH 01 KURIPAN KIDUL*

**SALMAN ALFARISI, 19.230.0067**

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA GURU DI  
KB DAN RA MUSLIMAT NU MASYITHOH 01 KURIPAN KIDUL  
DENGAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW).**

Under the guidance of Mosses Aidjili, S.Kom, M.Kom dan Widiyono, S.T, S.Kom,  
M.Kom.

190 pages + xvii pages / 88 images / 42 tables / 4 appendices / 30 libraries.

***ABSTRACT***

*Teacher performance appraisal is an activity to assess and evaluate the success of teachers, but generally, in assessing teacher performance it is often less objective. This obstacle also occurs in KB and RA MUSLIMAT NU MASYITHOH 01 KURIPAN KIDUL because there are still no standard assessment criteria and no precise calculation formula. The SAW method is very suitable to be used to find the weighted sum of all performance ratings based on predetermined criteria for each existing alternative where each alternative value has passed the normalization process and the process of calculating preference weight values to produce an appropriate or objective final value. The results are obtained after carrying out several stages starting from the data collection stage in the form of observations and interviews, the system development stage through the waterfall to the testing stage through the White Box, Black Box, and UAT, then the process produces a Decision Support System Teacher performance assessment with the SAW method where 85% of the system can be useful and make it easier for Admins in the process of managing teacher performance appraisal data, 80% of the system can be useful and make it easier for Teachers to get information related to the results of teacher performance assessments in a more appropriate way than before and precisely in real time, 86% of the system can be useful and make it easier for the Principal in make decisions to determine outstanding teachers. The suggestions for the system being built are that the system needs to be developed into a mobile application so that the system can be accessed more easily. The system that has been built can be concluded that the system has been able to answer existing problems so the system is useful and makes it easier for KB and RA MUSLIMAT NU MASYITHOH 01 KURIPAN KIDUL in evaluating teacher performance.*

*Keywords : Teacher Performance Appraisal, Decision Support System, SAW Method, KB and RA MUSLIMAT NU MASYITHOH 01 KURIPAN KIDUL*