

MUHAMMAD MIFTAKHUDIN, 20.230.0055

**PENERAPAN METODE NAÏVE BAYES DALAM PROSES PENERIMAAN
KARYAWAN BARU PADA BMT BAHTERA PEKALONGAN**

Dibawah bimbingan Risqiati, M.Kom dan Nur Ika Royanti, M.Kom,

Halaman xv + 133 Halaman / 53 gambar / 37 tabel / 22 pustaka

ABSTRAK

Rekrutmen karyawan adalah salah satu bentuk upaya dalam membantu memajukan sebuah perusahaan. Sehingga dilakukanlah perekerutan karyawan dengan tujuan untuk mendapatkan seorang karyawan yang berkualitas. Namun dalam proses rekrutmen yang dilakukan oleh BMT Bahtera Pekalongan, masih terdapat kendala yang ditemui, yakni tingginya jumlah pelamar serta kompleksnya proses seleksi yang dilakukan, sehingga seringkali membutuhkan waktu dan sumber daya yang cukup besar, namun seorang HRD tetap dituntut untuk memberikan hasil keputusan terbaik dalam waktu yang terbatas, sehingga tanpa adanya dukungan sistem yang efektif, dapat menimbulkan resiko kesalahan dalam proses rekrutmen. Maka dibuatlah sebuah sistem yang menerapkan metode naïve bayes dengan tujuan sebagai alat bantu dalam pengambilan sebuah keputusan. Dimana metode pengembangan yang digunakan adalah metode CRISP-DM dengan pengujian berupa whitebox testing, blackbox testing, dan User Acceptance Testing (UAT), serta pengujian metode naïve bayes menggunakan confusion matrix dengan tingkat akurasi sebesar 80%.

Kata Kunci : Rekrutmen Karyawan, Data Mining, Naïve Bayes, CRISP-DM

MUHAMMAD MIFTAKHUDIN, 20.230.0055

**THE APPLICATION OF THE NAÏVE BAYES METHOD IN THE
RECRUITMENT PROCESS FOR NEW EMPLOYEES AT BMT BAHTERA
PEKALONGAN**

Under the guidance of Risqiati, M.Kom dan Nur Ika Royanti, M.Kom,

Pages xv + 133 pages / 53 pictures / 37 tables / 22 librares

ABSTRACT

Employee recruitment is a key effort in helping a company grow. Therefore, recruitment is conducted with the goal of finding a quality employee. However, the recruitment process at BMT Bahtera Pekalongan faces challenges, such as the high number of applicants and the complexity of the selection process, which often requires significant time and resources. Despite these challenges, HR professionals are still expected to deliver the best decisions within limited timeframes. Without an effective system to support them, there's a risk of errors in the recruitment process. To address this, a system utilizing the Naive Bayes method has been developed to assist in decision-making. The development approach used is the CRISP-DM method, with testing including whitebox testing, blackbox testing, and User Acceptance Testing (UAT). The Naive Bayes method was tested using a confusion matrix, resulting in an accuracy rate of 80%.

Keywords: *Employee Recruitment, Data Mining, Naïve Bayes, CRISP-DM*