

M. Alfian Dwija, 21.230.0087

Sistem Informasi Pengelolaan Pengupahan Karyawan pada Toko Granito.id di Pekalongan, di bawah bimbingan Dicke JSH Siregar, S.Kom., M.Kom. dan Amanah, M.Kom.

140 + xv halaman / 40 gambar / 16 tabel / 2 lampiran / 15 pustaka (2014–2024)

ABSTRAK

Granito.id adalah toko pakaian batik khas Pekalongan yang beroperasi secara offline dan online. Sistem kehadiran yang diterapkan masih memiliki kelemahan, seperti ketidaksesuaian data waktu kerja dan penumpukan informasi, yang berdampak pada ketidakjelasan dalam perhitungan upah karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem informasi pengelolaan pengupahan berbasis web yang terhubung dengan sistem kehadiran digital guna meningkatkan kejelasan, keteraturan, dan transparansi dalam proses penggajian. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah metode Waterfall, yang mencakup tahapan analisis kebutuhan, desain, pengkodean, pengujian, dan implementasi. Data diperoleh melalui observasi, wawancara, dan kuesioner untuk memahami kendala yang dihadapi dalam sistem pengupahan saat ini. Sistem yang dikembangkan memiliki fitur utama seperti pemantauan kehadiran secara real-time, perhitungan upah otomatis berdasarkan jam kerja, serta penyusunan laporan penggajian yang lebih terstruktur. Pengujian sistem dilakukan menggunakan metode White Box, Black Box, dan User Acceptance Testing (UAT) untuk memastikan kelayakan dan kesesuaian dengan kebutuhan pengguna. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem yang dikembangkan dapat mempercepat proses pengupahan dan mengurangi kesalahan dalam perhitungan gaji. Selain itu, sistem ini memberikan transparansi yang lebih baik bagi karyawan dalam melihat rincian upah mereka. Sebagai pengembangan lebih lanjut, disarankan agar sistem diintegrasikan dengan teknologi biometrik untuk kehadiran otomatis serta dilengkapi dengan dashboard interaktif guna menampilkan laporan penggajian secara real-time.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Pengupahan, Kehadiran, Waterfall.

.
.

M. Alfian Dwija, 21.230.0087

Sistem Informasi Pengelolaan Pengupahan Karyawan pada Toko Granito.id di Pekalongan, under the guidance of Dicke JSH Siregar, S.Kom., M.Kom. and Amanah, M.Kom.

140 + xv pages / 40 images / 16 tables / 2 appendices / 15 references (2014–2024)

ABSTRACT

Granito.id is a traditional batik clothing store in Pekalongan that operates both offline and online. The existing attendance system has several shortcomings, such as inconsistencies in work hour data and data accumulation, leading to unclear payroll calculations. Therefore, this study aims to develop a web-based payroll management information system integrated with a digital attendance system to improve clarity, organization, and transparency in the payroll process. The system development follows the Waterfall method, consisting of requirement analysis, design, coding, testing, and implementation stages. Data was obtained through observation, interviews, and questionnaires to identify challenges in the current payroll system. The developed system includes key features such as real-time attendance tracking, automatic wage calculation based on work hours, and a more structured payroll reporting process. System testing was conducted using White Box, Black Box, and User Acceptance Testing (UAT) methods to ensure functionality and alignment with user needs. The results indicate that the developed system can accelerate the payroll process and minimize errors in salary calculations. Additionally, it provides greater transparency for employees in accessing their payroll details. For further development, it is recommended to integrate biometric technology for automated attendance tracking and incorporate an interactive dashboard for real-time payroll reporting.

Keywords: Information System, Payroll, Attendance, Waterfall.