

ADHI PAMUNGKAS WIJAYADI, 21.240.0055, PENERAPAN ALOGRITMA K-NEAREST NEIGHBORS (KNN) PADA SISTEM KPI KARYAWAN DI LKMS KASUWARI, di bawah bimbingan Arief Soma Darmawan, M.Kom., AMANAH, M.Kom. 186 + xv halaman / 103 gambar / 47 tabel / 2 lampiran / 44 pustaka (2004 – 2024)

ABSTRAK

Penilaian kinerja karyawan merupakan elemen penting dalam pengelolaan sumber daya manusia. LKMS Kasuwari di Pekalongan saat ini masih menggunakan metode manual dalam sistem penilaian kinerja berbasis *Key Performance Indicator* (KPI), yang sering menimbulkan ketidaksesuaian data dan menyulitkan proses monitoring. Penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem penilaian KPI yang terotomatisasi dengan menerapkan algoritma *K-Nearest Neighbors* (K-NN). Algoritma ini dipilih karena kemampuannya dalam menangani data non-linear dan menyesuaikan diri dengan lingkungan yang dinamis. Sistem ini dirancang untuk mempermudah input data, memantau performa karyawan secara online, dan menghasilkan klasifikasi kinerja yang lebih objektif. Diharapkan sistem ini dapat meningkatkan efisiensi evaluasi kinerja karyawan sekaligus mendukung pengembangan SDM di LKMS Kasuwari.

Kata Kunci: KPI, Kinerja Karyawan, LKMS, K-Nearest Neighbors, Evaluasi Otomatis

ADHI PAMUNGKAS WIJAYADI, 21.240.0055, APPLICATION OF THE K-NEAREST NEIGHBORS (KNN) ALGORITHM IN THE EMPLOYEE KPI SYSTEM AT LKMS KASUWARI, supervised by Arief Soma Darmawan, M.Kom. and AMANAH, M. Kom. 186 + xv pages / 103 figures / 47 tables / 2 appendices / 44 references (2004 – 2024)

ABSTRACT

Employee performance evaluation is a crucial aspect of human resource management. LKMS Kasuwari in Pekalongan currently uses a manual method for evaluating performance through Key Performance Indicators (KPIs), which often leads to data inconsistencies and difficulties in monitoring. This study aims to develop an automated KPI evaluation system using the K-Nearest Neighbors (K-NN) algorithm. K-NN was chosen for its ability to handle non-linear data patterns and adapt to dynamic environments. The system is designed to simplify data entry, enable online performance monitoring, and provide more objective performance classification. The proposed system is expected to improve the efficiency of employee evaluations and support human resource development at LKMS Kasuwari.

Keywords: *KPI, Employee Performance, LKMS, K-Nearest Neighbors, Automated Evaluation*