

Oenistya Alit : 22.110.0001

SISTEM INFORMASI BERBASIS WEB UNTUK MANAJEMEN DATA KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DI KOTA PEKALONGAN, dengan dibawah bimbingan M. Inwannudin, S.E dan Dian Anggariani, S.E

153+xvii halaman/ 155 Gambar/ 27 Tabel/ 23 Pustaka (2001-2025)

ABSTRAK

Penilaian kinerja pegawai merupakan salah satu aspek penting dalam mendukung efektivitas dan efisiensi kerja di instansi pemerintahan, termasuk Dinas Pendidikan Kota Pekalongan. Namun, proses manajemen data kinerja yang masih dilakukan secara manual menyebabkan keterlambatan dalam pelaporan, kesulitan dalam rekapitulasi data, serta potensi kesalahan pencatatan. Berdasarkan permasalahan tersebut, penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sistem informasi manajemen kinerja pegawai berbasis web yang mampu mempermudah proses pencatatan, pemantauan, dan pelaporan kinerja pegawai secara lebih efektif dan terstruktur Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah Waterfall, dengan tahapan analisis kebutuhan, perancangan sistem, implementasi, pengujian, dan pemeliharaan Teknologi yang digunakan meliputi bahasa pemrograman PHP dan framework CodeIgniter 4, serta database MySQL. Sistem ini menyediakan fitur utama seperti pengelolaan data pegawai, penginputan perjanjian kinerja, laporan kinerja triwulan, validasi oleh atasan, unggah file dokumen pendukung. serta notifikasi dan pencetakan laporan Hasil pengujian menunjukkan bahwa sistem mampu berjalan sesuai dengan kebutuhan pengguna, meningkatkan akurasi data, serta mempercepat proses pelaporan. Dengan adanya sistem ini, proses manajemen kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Pekalongan menjadi lebih efisien dan transparan

Kata Kunci: Sistem Informasi, Kinerja Pegawai, Web, CodeIgniter, Dinas Pendidikan. Manajemen Kinerja

Oenistya Alit : 22.110.0001

SISTEM INFORMASI BERBASIS WEB UNTUK MANAJEMEN DATA KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DI KOTA PEKALONGAN, dengan dibawah bimbingan M. Inwannudin, S.E dan Dian Anggariani, S.E

153+xvii halaman/ 155 Gambar/ 27 Tabel/ 23 Pustaka (2001-2025)

ABSTRAK

Employee performance evaluation is a crucial aspect is supporting the effectiveness and efficiency of work within government institutions, including the Department of Education of Pekalongan City. However, the current manual process of managing performance dats leads to delays in reporting, difficulties in data recapitulation, and a high risk of recording erroes. This study aims to design and develop a web-based information system to manage employee performance data more effectively, accurately, and systematically The system was developed using the Waterfall model, comprising stages of requirement analysis, system design, implementation, testing, and maintenance. The technologies used include the PHP programming language with the Codeigniter 4 framework and a MySQL database. Key features of the system include employee data management, performance agreement input, quarterly performance reports, supervisor validation, file uploads, notifications, and report printing Testing results show that the system meets user requirements, improves data accuracy, and accelerates the reporting process. The implementation of this web-based system has enhanced the efficiency, transparency, and accountability of performance management in the Department of Education of Pekalongan City.

Keywords: Information System, Employee Performance, Web-Based System, CodeIgniter, Education Department, Performance Management