

PRADIPTYA ARDI, 22.240.0104
IMPLEMENTASI APLIKASI OVERTIME REQUEST DI PT. SUBAH SPINNING
MILLS DI KABUPATEN BATANG, dibawah bimbingan Taryadi, M.Cs dan Tri Pudji
W.S.E., MSi
156 + xiii hal/191 gambar/17 tabel/4 lampiran/24 pustaka

ABSTRAK

PT. Subah Spinning Mills Batang merupakan perusahaan manufaktur di bidang tekstil yang mempekerjakan lebih dari 1.200 karyawan. Sebelum digitalisasi, proses pengajuan lembur masih dilakukan secara manual, sehingga menimbulkan kendala dalam hal efisiensi waktu, akurasi data, dan transparansi persetujuan. Untuk mengatasi hal tersebut, perusahaan telah mengimplementasikan Aplikasi Overtime Request berbasis web sejak Juli 2025 sebagai bagian dari transformasi digital dalam manajemen sumber daya manusia. Aplikasi ini memungkinkan pengajuan lembur dilakukan secara online oleh karyawan, diteruskan secara otomatis ke atasan untuk disetujui, dan langsung terintegrasi ke sistem HRD untuk proses rekapitulasi serta penggajian. Fitur-fitur seperti notifikasi otomatis, pelacakan status real-time, dan penyimpanan riwayat lembur terbukti meningkatkan efisiensi proses serta meminimalisir kesalahan input manual. Selama masa implementasi, dilakukan sosialisasi dan pendampingan intensif oleh tim HRD dan IT agar seluruh karyawan dapat beradaptasi dengan sistem baru. Berdasarkan evaluasi penggunaan selama dua bulan, aplikasi ini mendapat respon positif dari mayoritas karyawan, yang menilai sistem lebih praktis, cepat, dan transparan. Implementasi ini terbukti berhasil mendukung sistem kerja yang lebih modern dan efisien, serta memperkuat pengelolaan data lembur secara terstruktur di lingkungan perusahaan.

Kata Kunci: *Aplikasi Lembur Digital, Sistem Informasi, Web-based Application, Manajemen SDM, Transformasi Digital.*

PRADIPTYA ARDI, 22.240.0104
IMPLEMENTASI APLIKASI OVERTIME REQUEST DI PT. SUBAH SPINNING
MILLS DI KABUPATEN BATANG, dibawah bimbingan Taryadi, M.Cs dan Tri Pudji
W S.E., MSi
156 + xiii hal/191 gambar/17 tabel/4 lampiran/24 pustaka

ABSTRACT

PT. Subah Spinning Mills Batang is a textile manufacturing company located in Central Java with more than 1,200 active employees. Previously, the overtime request process was carried out manually using paper forms, which led to inefficiencies, data inaccuracy, and lack of transparency in approval flows. To address these issues, a web-based Overtime Request Application was officially implemented in July 2025 as part of the company's digital transformation in human resource management. This system allows employees to submit overtime requests online, which are then automatically forwarded to their supervisors for approval and directly integrated into the HR system for payroll processing. Key features include real-time status tracking, automatic notifications, and a history log for each request, which helps reduce manual errors and accelerates data verification. During the initial rollout, the HR and IT teams conducted intensive socialization and training to ensure smooth adaptation across 1,229 users. Evaluation conducted after two months of implementation showed positive responses from users, citing ease of use, faster processing, and improved transparency. The application has proven effective in modernizing operational workflows and enhancing structured management of overtime data within the company.

Keywords: *Overtime Request Application, Information System, Web-based Application, Human Resource Management, Digital Transformation.*